

Ejercicios

1. Copia en tu cuaderno y completa la tabla siguiente referente a la inserción laboral en el colectivo de jóvenes.

Perfil	Necesidades a atender	Posibles trabajos a desempeñar	Medidas de apoyo o recursos recomendables
Jóvenes con cualificación media o baja			
Jóvenes sin cualificación			
Jóvenes sin títulos ni capacitación			

2. Copia en tu cuaderno y completa la tabla siguiente referente a la espiral del paro.

	FASE I	FASE II	FASE III	FASE IV
Descripción				
Necesidades de la persona				
Posibles actuaciones				

3. Explica algunas razones por las que la edad y el sexo son factores negativos para la empleabilidad. Pon algunos ejemplos relacionados con los colectivos tratados.
4. Indica qué te sugieren las afirmaciones siguientes: «Tengo mujer e hijos» / «Tengo marido e hijos».
5. Comenta las expresiones «techo de cristal» y «suelo fangoso», relacionadas con la inserción laboral de la mujer. Define también el concepto de «balance de competencias».
6. Describe el perfil profesional de las siguientes tipologías de mujeres y qué dificultades encuentran en su reinserción.
 - Mujeres de baja cualificación académica y profesional.
 - Mujeres que quieren regresar al mundo laboral después de una larga ausencia.
 - Mujeres que trabajan en economía sumergida y quieren acceder a un contrato regular.
7. ¿Qué opinas de la siguiente noticia? Extrae las principales ideas y comentadla en grupo.

El nivel formativo, principal escollo de los discapacitados para encontrar un empleo

El nivel formativo de las personas con minusvalía y la inactividad son los principales escollos a que se enfrentan a la hora de acceder a un empleo, según se desprende del Estudio sobre Empleo y Discapacidad en Málaga, que impulsa la Consejería de Empleo de la Junta. El director del estudio, Fernando Colina, afirmó que las personas en esta situación carecen de expectativas laborales.

No es el único problema. El desplazamiento hasta el puesto de trabajo también supone un aspecto perjudicial para encontrar empleo. Como aspecto positivo, remarcó que, en algunas ocasiones, cuando una persona discapacitada se anima a buscar trabajo, su motivación puede llegar a superar a la de cualquier otra persona demandante de la población general.

Del informe se desprende que la actitud de estas personas ante el mercado laboral está marcada por el proteccionismo familiar y la percepción de prestaciones, que en algunas personas supone un freno. Colina concretó que afecta en mayor medida a las personas que padecen un grado de discapacidad más alto.

Fuente: <http://www.diaariosur.es>

8. Prepara un guión de entrevista inicial para una persona demandante de empleo que no domine el idioma español. Debes pensar en otras fórmulas para asegurar una buena transmisión de la información. Podéis poner en práctica algunos *role playings* para tomar conciencia de esta dificultad.